



Libertad y Orden

Ministerio de la Protección Social
República de Colombia



Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

Libertad y Orden

La dinámica del mercado laboral en salud:

Tendencias del capital humano y estrategias de fortalecimiento para responder a sus requerimientos.



TENDENCIAS GLOBALES

SERVICIOS DE SALUD

- Avances científicos y tecnológicos, especialización del conocimiento, centros de excelencia.
- Características de los Sistemas de Salud. ¿Especialistas / Generalistas?
- Transición demográfica y enfermedades crónicas.
- Exportación de servicios y turismo en salud.
- Demanda de servicios 'suntuarios': estética y bienestar.

EDUCACIÓN

- Estandarización y reconocimiento mutuo de competencias.
- Formación continua y recertificación.
- Enfoque en el aprendizaje: aprender a aprender y a desaprender.
- Enfoque en competencias: comunicación, trabajo en equipo, ética.
- Especialización temprana: mayor velocidad.



TENDENCIAS GLOBALES

LABORAL

- Incentivos a favor del especialista vs. generalista.
- Flujos migratorios: hacia regiones y países que ofrecen mejores posibilidades de crecimiento profesional, personal y familiar.
- Mejora en las condiciones laborales de los profesionales de la salud inmigrantes en los países desarrollados.
- Responsabilidad civil extracontractual.



TENDENCIAS LOCALES

SERVICIOS DE SALUD

- Avance hacia la cobertura universal del aseguramiento en salud.
- Mayor crecimiento de la demanda de servicios especializados.
- Mejoras en la productividad.
- Presencia creciente de medicinas y terapias alternativas.
- Preocupación creciente por la sostenibilidad del SGSSS.

EDUCACIÓN

- Rápido crecimiento de la oferta de pregrados.
- Baja oferta de especialidades médico quirúrgicas.
- Formación de especialistas en cabeza de las universidades.
- Escaso desarrollo de la formación continua.
- No hay recertificación.



TENDENCIAS LOCALES

LABORAL

- Bajo reconocimiento del SGSSS del rol del médico general.
- Brechas en los ingresos de especialistas frente a profesionales sin especialización.
- Multiempleo en cerca del 50% de los médicos.
- Residentes: se consideran estudiantes, no se remunera.
- Creciente flujo migratorio de profesionales de la salud en los dos sentidos.
- Flexibilización laboral, tercerización, intermediación, CTA.
- Responsabilidad civil extracontractual.



A través del aumento de la oferta de rhus...

PROFESIONALES DE LA SALUD					
PROFESIÓN	STOCK 2000	STOCK 2006	PRY. 2008	PRY. 2009	PRY. 2010
MEDICINA	49.406	65.150	70.079	72.544	75.008
ODONTOLGÍA	27.359	34.950	36.865	37.823	38.781
ENFERMERIA	19.690	31.228	35.627	37.849	40.072
BACTERIOLOGÍA Y LAB. CLINICO	13.474	17.783	19.119	19.786	20.454
NUTRICION Y DIETÉTICA	4.531	5.750	6.160	6.364	6.568
OPTOMETRÍA	2.335	3.389	3.670	3.810	3.951
QUÍMICA FARMACÉUTICA	2.621	3.638	3.937	4.087	4.237
TERAPIAS	16.251	27.737	32.364	35.083	37.531
TOTAL	135.667	189.625	207.821	217.346	226.602

Fuente: CENDEX. Recursos Humanos de la salud en Colombia. Balance, competencias, prospectiva.

...ha mejorado la densidad de recursos humanos de la salud

Indicador	2002	2010
Médicos + enfermeros / 10 mil habitantes	19,0	25,3
Médicos / 10 mil habitantes	13,5	16,5
Enfermeras / 10 mil habitantes	5,5	8,8
Odontólogos / 10 mil habitantes	7,8	8,5

Fuente: Proyecciones de población DANE
Proyecciones de Profesionales de Salud CENDEX



El empleo en las profesiones del área de la salud, mejoró en la última década

Núcleo Básico Conocimiento	2002 /1	2007 /2
Medicina	97,6%	90,0%
Enfermería	53,0%	91,0%
Odontología	51,5%	79,6%
Bacteriología	47,7%	83,9%
Nutrición y dietética	18,7%	90,6%

El 46,6% de los médicos registra más de un empleador en sus aportes a seguridad social: más de un empleo.

No. Empleos	% enfermeras	% médicos
1	60,5%	53,4%
2	27,8%	31,5%
3	8,9%	11,4%
4 o más	2,8%	3,7%



La mitad de los médicos aportan como trabajadores dependientes o de planta.

Rango de edad	Dependiente	Indepen.	CTA	Residente	Otros
1. < 30	42,83%	26,04%	20,64%	9,75%	0,74%
2. >= 30 y <40	53,24%	22,66%	18,83%	3,92%	1,35%
3. >= 40 y <50	54,42%	24,33%	18,41%	0,51%	2,33%
4. >= 50 y <60	53,11%	27,61%	16,40%	0,09%	2,79%
5. < 60	44,33%	32,23%	17,81%	0,08%	5,56%
Promedio general	51,09%	24,47%	18,85%	3,92%	1,68%

Se observan diferencias importantes en el IBC según el tipo de vinculación y el género.

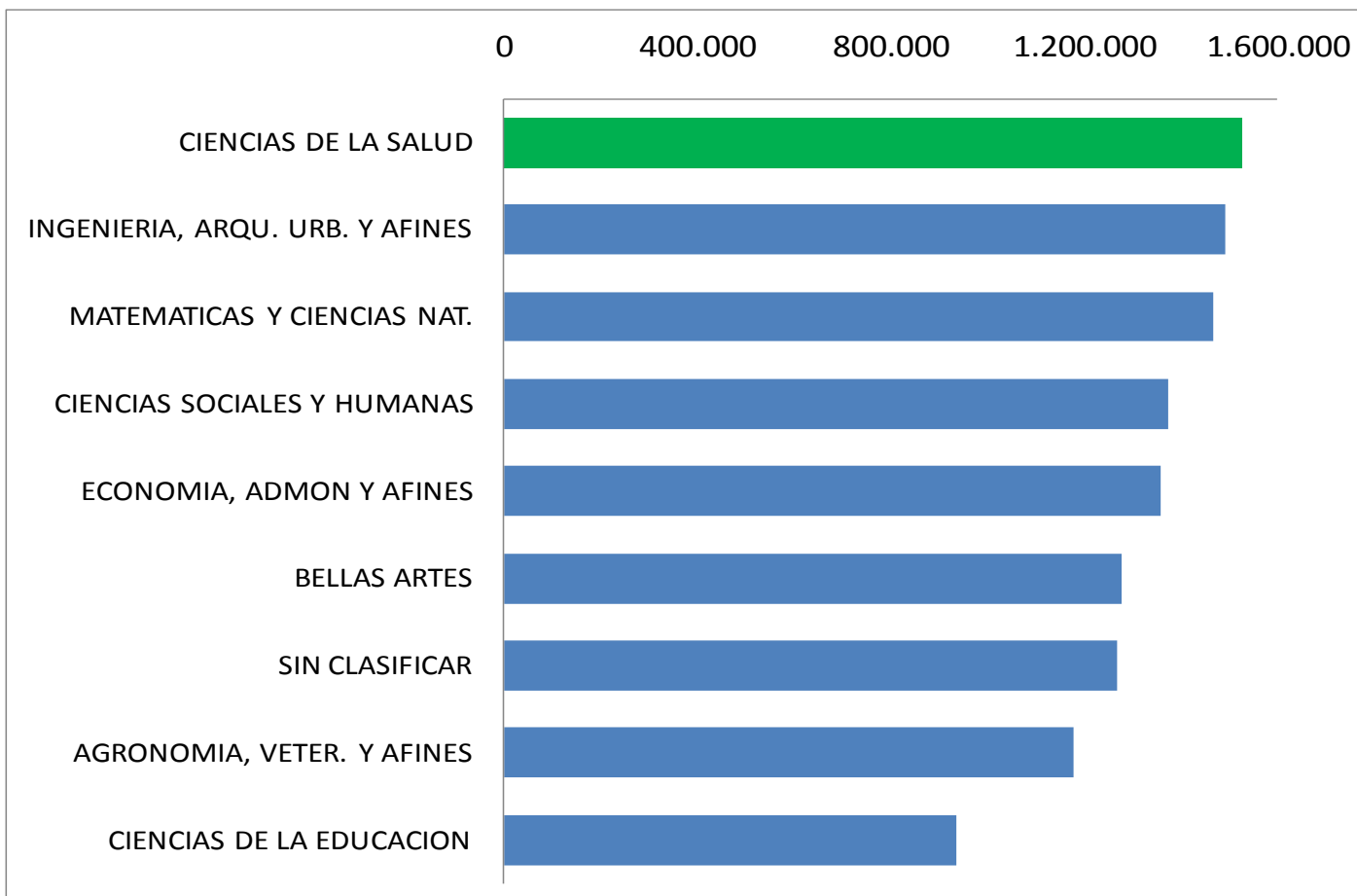
Tipo de aportante	F	M	Promedio
Dependiente	2.329.973	2.557.976	2.476.975
Independiente agremiado o asociado	1.650.509	2.280.248	2.082.122
Independiente	1.111.340	1.542.504	1.399.655
Estudiante de postgrado en salud	988.093	973.713	979.639



Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

Libertad y Orden

INGRESO BASE DE COTIZACIÓN PROMEDIO DE LOS PROFESIONALES POR ÁREA DEL CONOCIMIENTO



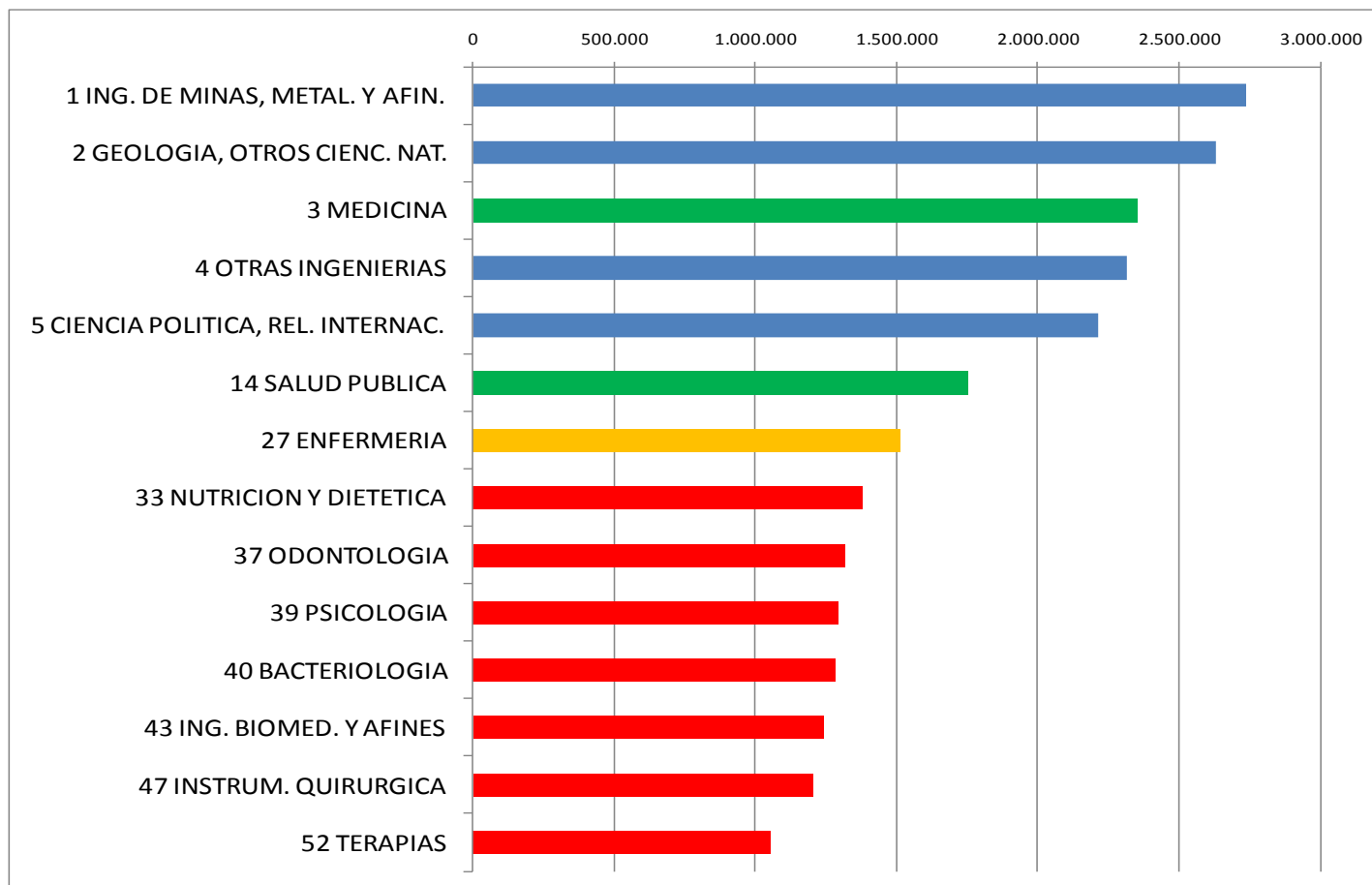
En el contexto
Colombiano,
los
profesionales
de la salud
están entre
los mejor
remunerados

...



...Pero entre los profesionales de la salud se observan diferencias importantes.

INGRESO BASE DE COTIZACIÓN PROMEDIO DE LOS PROFESIONALES DEL ÁREA DE LA SALUD





ESTRATEGIAS SERVICIOS DE SALUD

- La tendencia actual de demanda de servicios especializados que incorporan alta tecnología no es sostenible.
- Servicios costo efectivos que mejoren la calidad de la atención y las ganancias en salud.
- Se requiere un modelo de prestación de servicios de salud, que oriente las dinámicas educativa y laboral.
- Resolver más con menos recursos o menores costos: primeros niveles de atención, equipos básicos de salud liderados por el médico general, medicina familiar, promoción y prevención.
- Tener en cuenta que el Sistema Educativo no responde con la velocidad adecuada a los requerimientos del Sistema de Salud.



Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

Libertad y Orden

La dinámica del mercado laboral:
Tendencias del capital humano y
estrategias de fortalecimiento para
responder a sus requerimientos

ESTRATEGIAS EN EDUCACIÓN

- Conocer las características de salud de la población y del SGSSS, e incorporar ese conocimiento en los programas de formación. Usar información del SOGCS, eventos adversos.
- Evaluar, estudiar y proponer desde la Universidad: Javesalud, UDEA, Otros.
- Relación docencia servicio: alianzas estratégicas de largo plazo, objetivos compartidos frente a calidad de la formación. Desarrollo del Hospitales Universitario.
- Mayor preponderancia a escenarios de formación diferentes a los Hospitales en programas de pregrado.
- Implementar la formación continua y recertificación.
- Bilingüismo.



ESTRATEGIAS MERCADO LABORAL

- Incentivos atados a los beneficios y ganancias en salud, no solo a la inversión en tiempo y dinero en los procesos de formación.
- Facilitar el desarrollo de las competencias de profesionales no especializados y reconocer su aporte.
- Control y vigilancia que impidan el abuso de mecanismos de flexibilización laboral.
- Reconocer el aporte de los residentes a la prestación de servicios de salud.
- La migración y la exportación de servicios: convertir la amenaza en oportunidad.



Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

Libertad y Orden

La dinámica del mercado laboral:
Tendencias del capital humano y
estrategias de fortalecimiento para
responder a sus requerimientos

**MEJORAR LA DISPONIBILIDAD, CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE
LA INFORMACIÓN**

**DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y
OBSERVATORIOS DE MEN, MPS, SENA, UNIVERSIDADES.
ARTICULAR ESFUERZOS**

MECANISMOS DE PREDICCIÓN.



Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

Libertad y Orden

V ENCUENTRO ANDINO DE
DESARROLLO DE RHUS
Lima, 7 al 9 de Junio 2010



Libertad y Orden

Gracias