



UNIVERSIDAD DE MEDELLIN

FORO: SEGUIMIENTO A GRADUADOS Y LAS NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO



UNIVERSIDAD DE MEDELLIN
CENTRO DE INTERMEDIACIÓN
LABORAL Y APOYO AL EGRESADO





UNIVERSIDAD DE MEDELLIN

LA EXPERIENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE MEDELLÍN EN EL SEGUIMIENTO A GRADUADOS

RUBÉN DARÍO ÁLVAREZ GARCÍA

JUNIO DE 2010



UNIVERSIDAD DE MEDELLIN
CENTRO DE INTERMEDIACIÓN
LABORAL Y APOYO AL EGRESADO

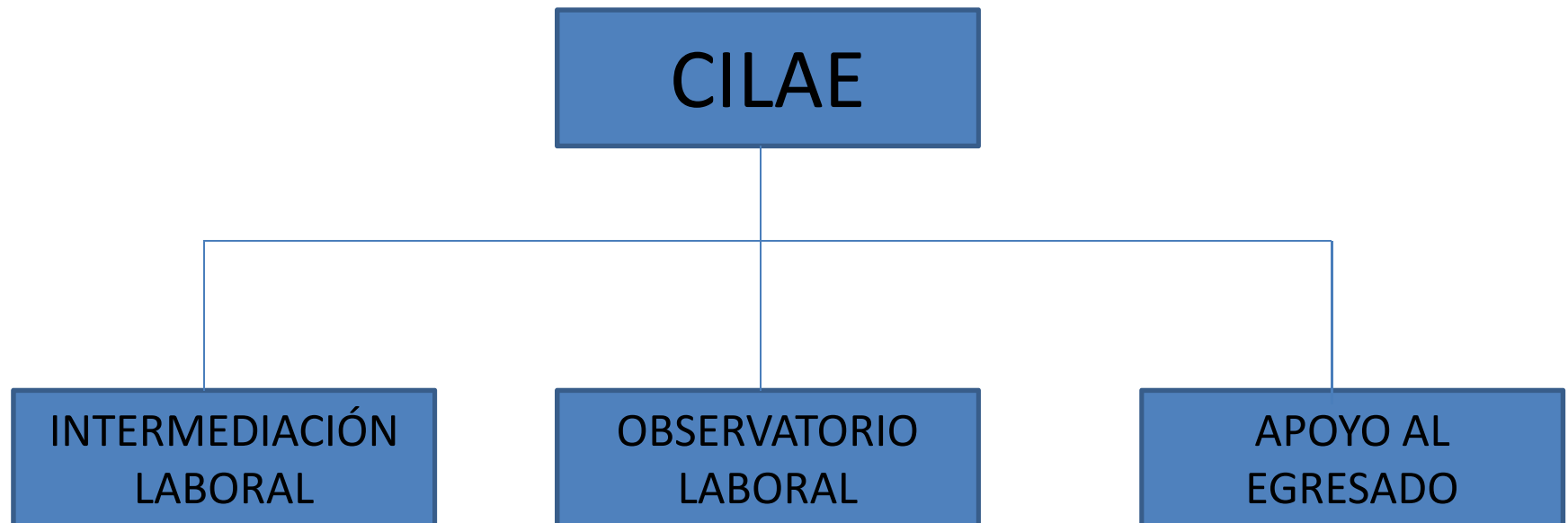


CONTENIDO

1. CONSOLIDACIÓN DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS EN LA UdeM
2. METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL SEGUIMIENTO A GRADUADOS
3. ALGUNAS EVIDENCIAS DEL SEGUIMIENTO EN LA UdeM
4. METODOLOGÍA PARA EVALUACIÓN DE LA PERTINENCIA
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

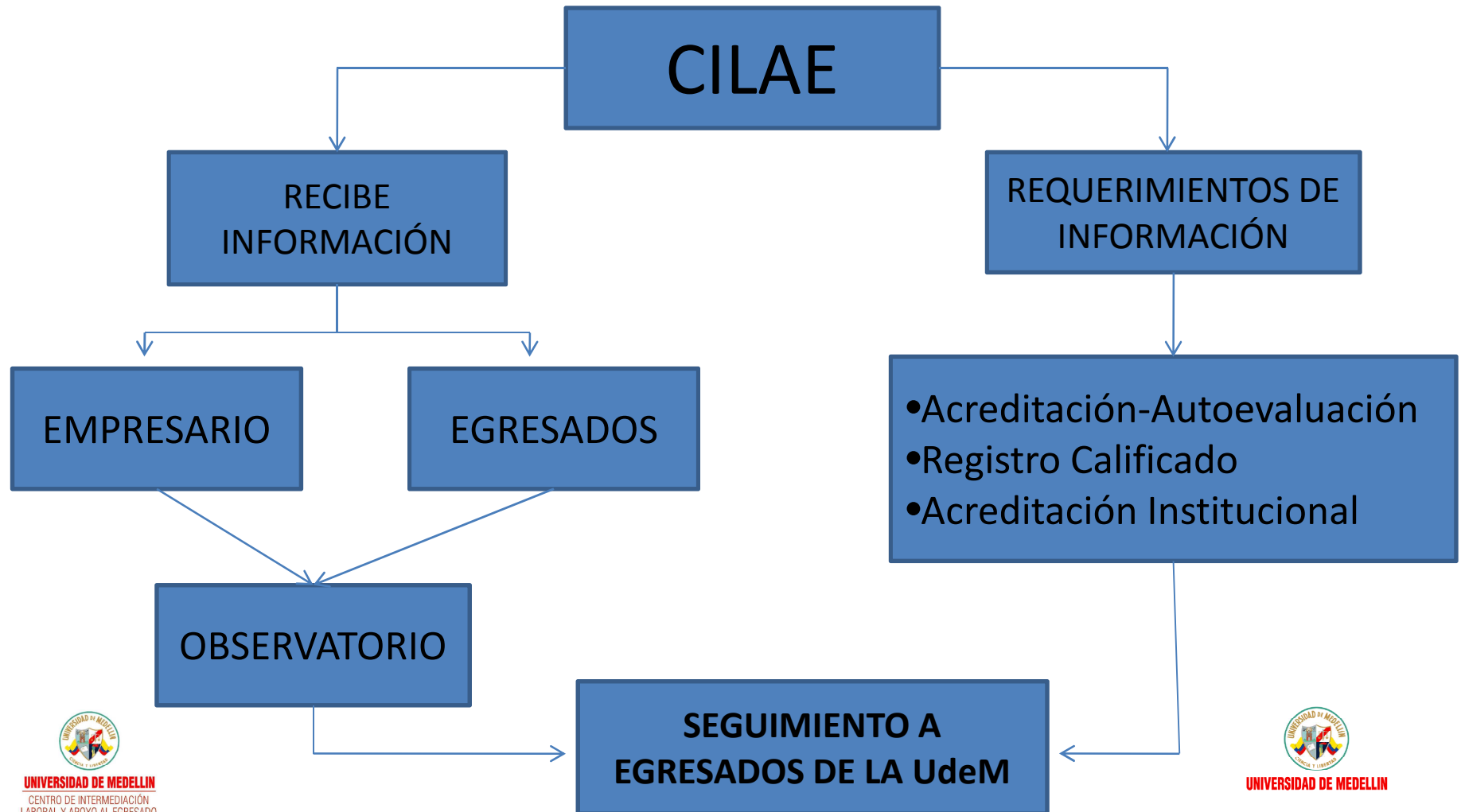
1. CONSOLIDACIÓN DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS EN LA UdeM.

PRIMERA FASE (2004-2006)



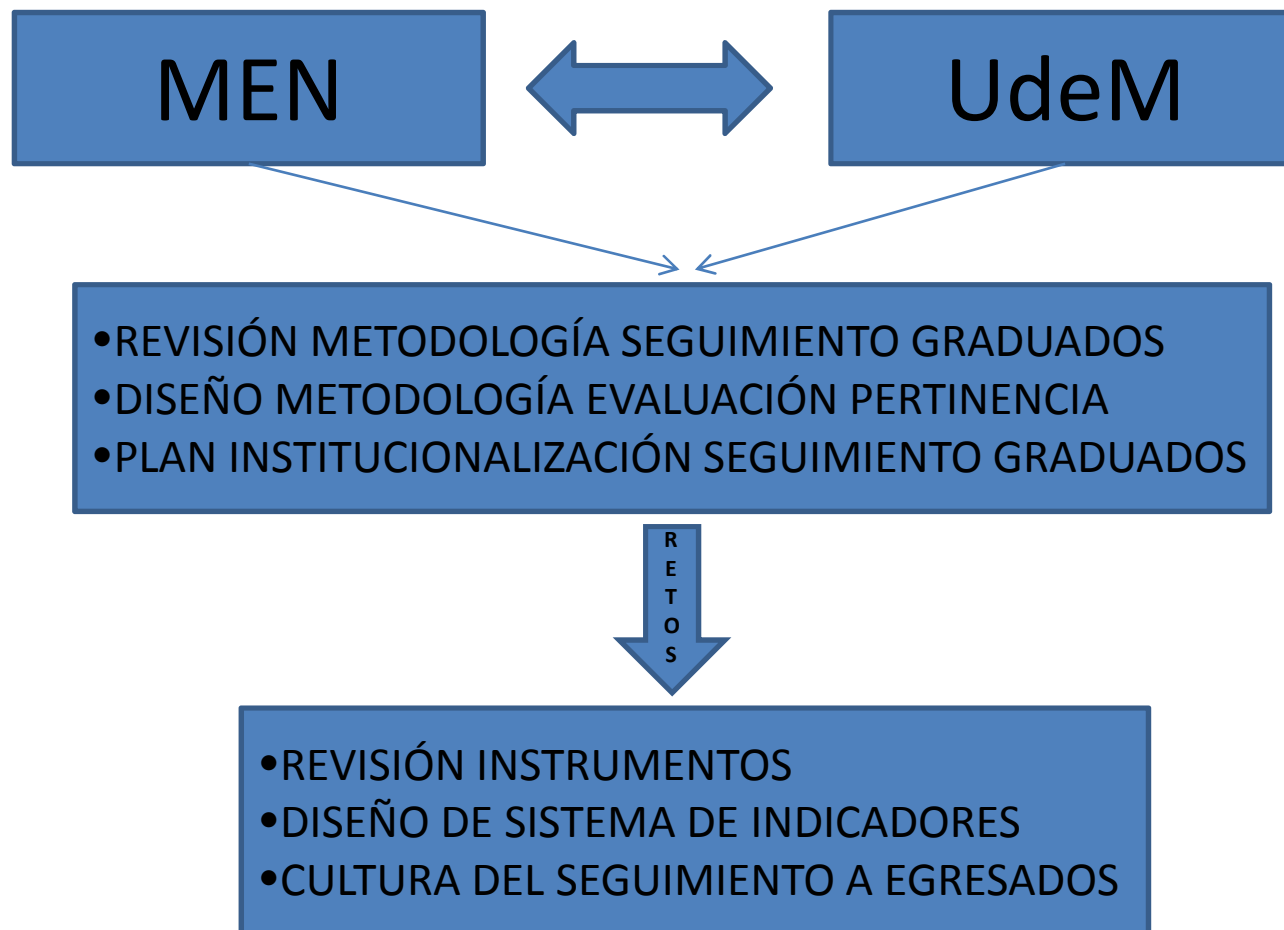
1. CONSOLIDACIÓN DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS EN LA UdeM.

PRIMERA FASE (2004-2008)

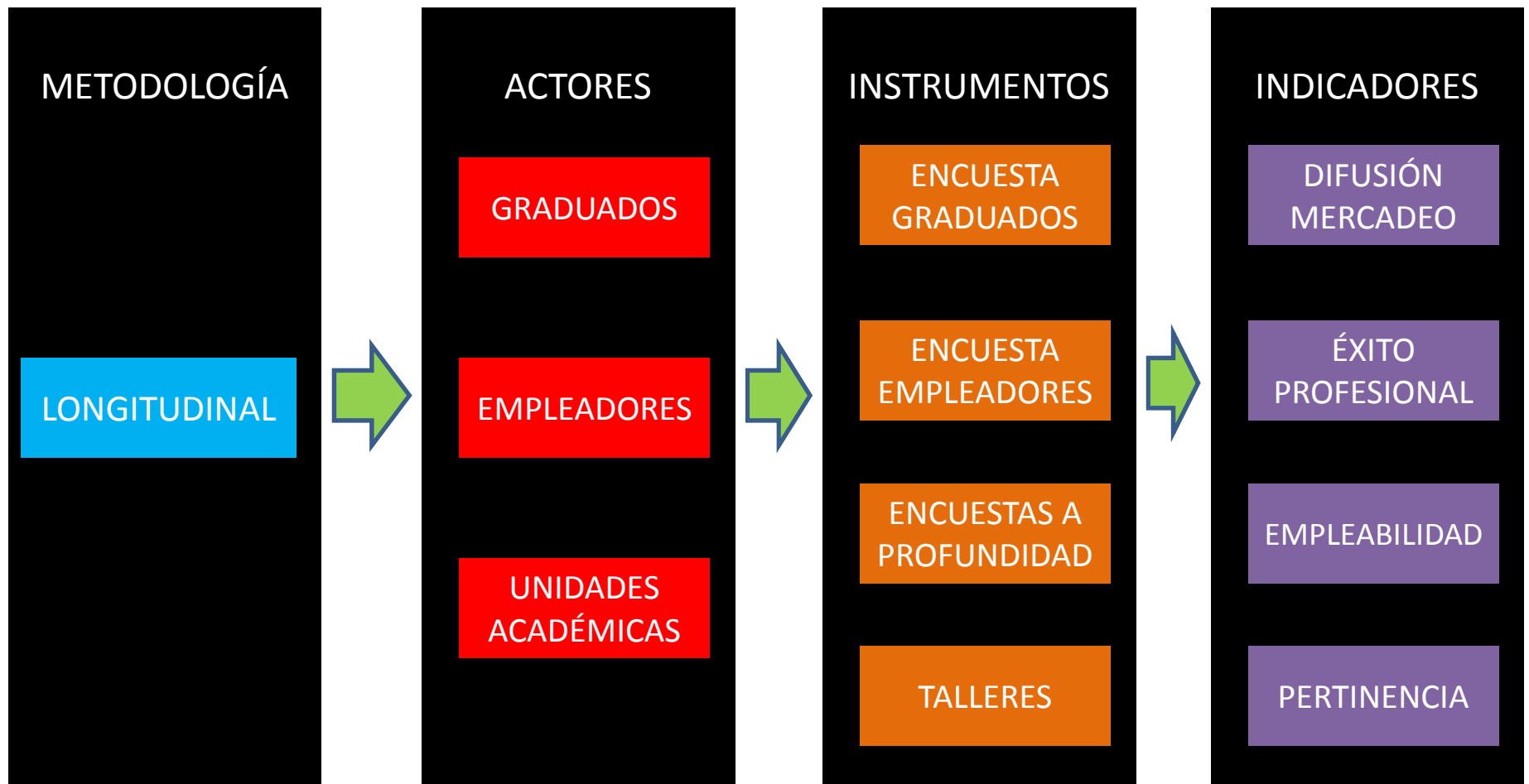


1. CONSOLIDACIÓN DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS EN LA UdeM.

SEGUNDA FASE (2009-2010)



2. METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL SEGUIMIENTO A GRADUADOS



3. ALGUNAS EVIDENCIAS: EL CASO DE INGENIERÍA AMBIENTAL

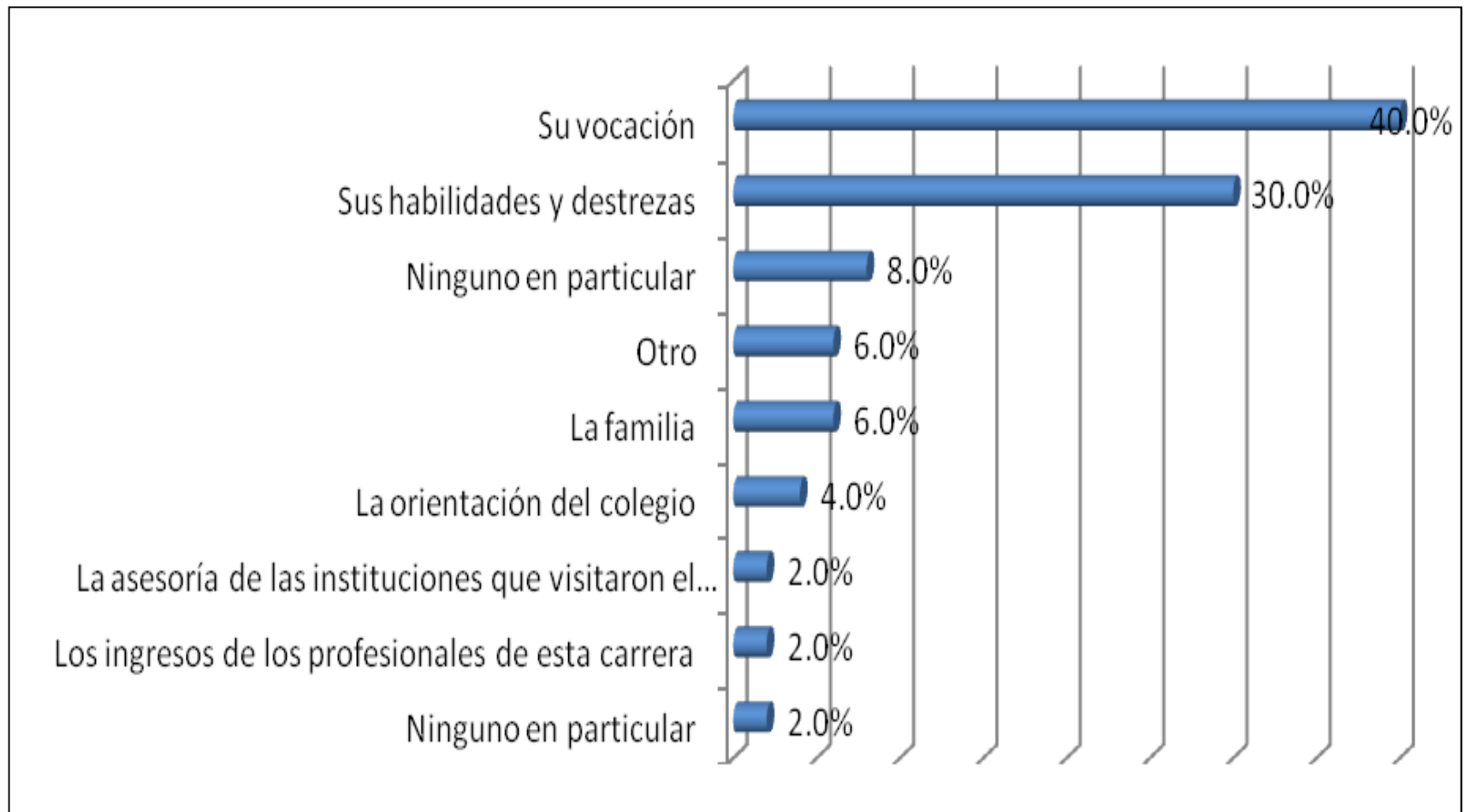
A. ENCUESTA A GRADUADOS

Momento	Tiempo de graduación	Año de graduación
0	Recién Egresados	2009
1	Un año después del grado	2008
3	Tres años después del grado	2006
5	Cinco años después del grado	2004

Momento	Población	Muestra	% Muestra	Tasa de respuesta de un la población
0	50	50	30,7	100%
1	67	33	20,2	50%
3	77	38	23,3	50%
5	87	42	25,8	50%
Total	281	163	100,0	60%

FACTORES QUE INFLUYERON EN LA ELECCIÓN DE LA CARRERA

Ing. Ambiental



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Momento	Más fuertes		Más débiles		Más útiles		Menos útiles	
0					NA	NA	NA	NA
1	Trabajo en equipo para alcanzar metas comunes	Creación, investigación y adopción de tecnología	Utilización de herramientas informáticas especializadas (paquetes estadísticos, software de diseño, etc.) y la formulación y ejecución de proyectos.	Creación, investigación y adopción de tecnología	NA	NA	NA	NA
3		Identificación, planteamiento y solución de problemas		Diseño e implementación de soluciones con el apoyo de tecnología y trabajar bajo presión.	Formular y ejecutar proyectos	Trabajar en equipo para alcanzar metas comunes.	Identificación y utilización de símbolos para comunicarse (lenguaje icónico, lenguaje no verbal, etc.)	Trabajo bajo presión y Exponer las ideas por medios escritos, buscar, analizar, administrar y compartir información y diseñar e implementar soluciones con el apoyo de tecnología
5	Identificación, planteamiento y solución de problemas	Aplicar valores y ética profesional en el desempeño laboral		Trabajo bajo presión e identificación y utilización de símbolos para comunicarse (lenguaje icónico, lenguaje no verbal, etc.)	Identificación, planteamiento y solución de problemas	Trabajar en equipo para alcanzar metas comunes.	Trabajar de manera independiente sin supervisión permanente	Utilizar herramientas informáticas especializadas (paquetes estadísticos, software de diseño, etc.)

Tipo de Empleo	N	%
Otra actividad	6	3.7
Graduados empleados (Empresa particular, empresa del gobierno)	112	67.5
Graduados que están buscando empleo	33	20.2
Graduados que son propietarios de una empresa	2	1.2
Graduados que trabajan por cuenta propia	10	7.4
Total	163	100.0

Distribución porcentual de la situación ocupacional Egresados Ing. Ambiental

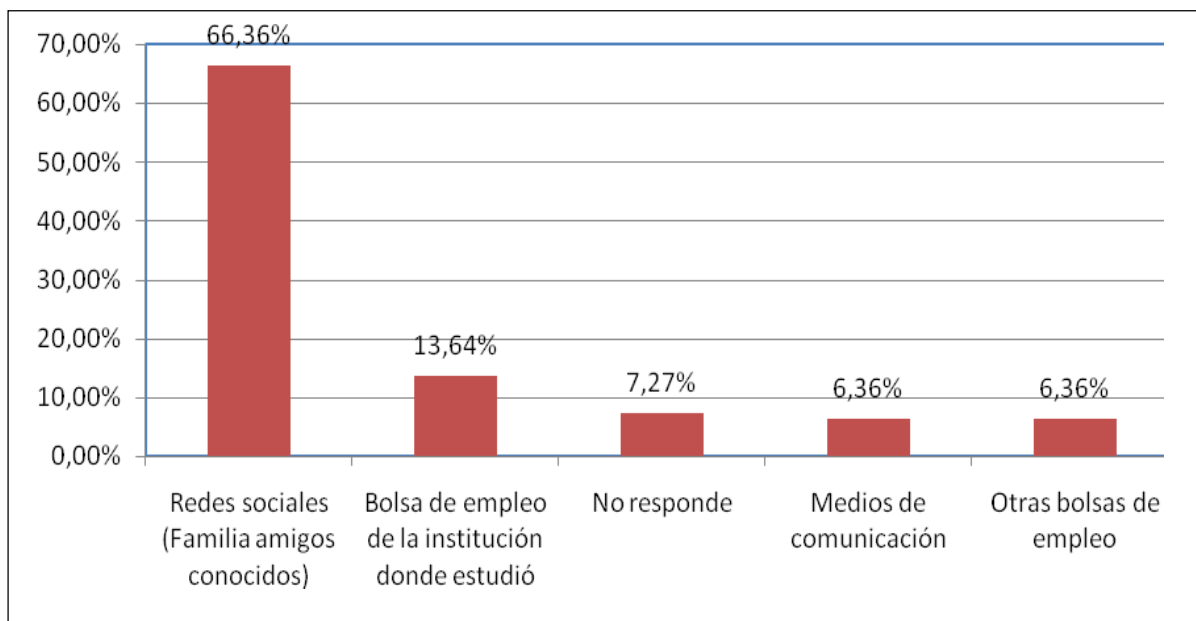
		Momento				
		0	1	3	5	Total
		%	%	%	%	%
Clasificación	Graduados Empleados	88,5%	91,7%	97,0%	85,4%	90,3%
	Graduados que son propietarios de una empresa	0,0%	4,2%	0,0%	2,4%	1,6%
	Graduados que trabajan por cuenta propia	11,5%	4,2%	3,0%	12,2%	8,1%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Situación ocupacional por momentos

Ocupación Actual (Egresados que Laboran en Empresa Particular o del Gobierno)		
	Frecuencia	%
Ocupaciones en ciencias naturales, aplicadas y relacionadas	51	45.5
Dirección y gerencia	18	16.1
Ocupaciones en ventas y servicios	16	14.3
Ocupaciones en ciencias sociales, educación, servicios gubernamentales y religión	9	8.0
Ocupaciones en finanzas y administración	5	4.5
No sabe/No responde	4	3.6
Ocupaciones en salud	3	2.7
Ocupaciones de la exploración primaria y extractiva	3	2.7
Ocupaciones de procesamiento, fabricación y ensamble	3	2.7
Total	112	100.0

Ocupación actual

Medio por donde adquirieron el empleo actual



Relación entre la ocupación y la formación recibida

OCUPACIÓN	Directamente relacionado	Indirectamente relacionado	Nada relacionado	Total
	%	%	%	%
Dirección y gerencia	77.8%	16.7%	5.6%	100.0%
Ocupaciones en finanzas y administración	40.0%	40.0%	20.0%	100.0%
Ocupaciones en ciencias naturales, aplicadas y relacionadas	84.0%	16.0%	0.0%	100.0%
Ocupaciones en salud	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
Ocupaciones en ciencias sociales, educación, servicios gubernamentales y religión	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%

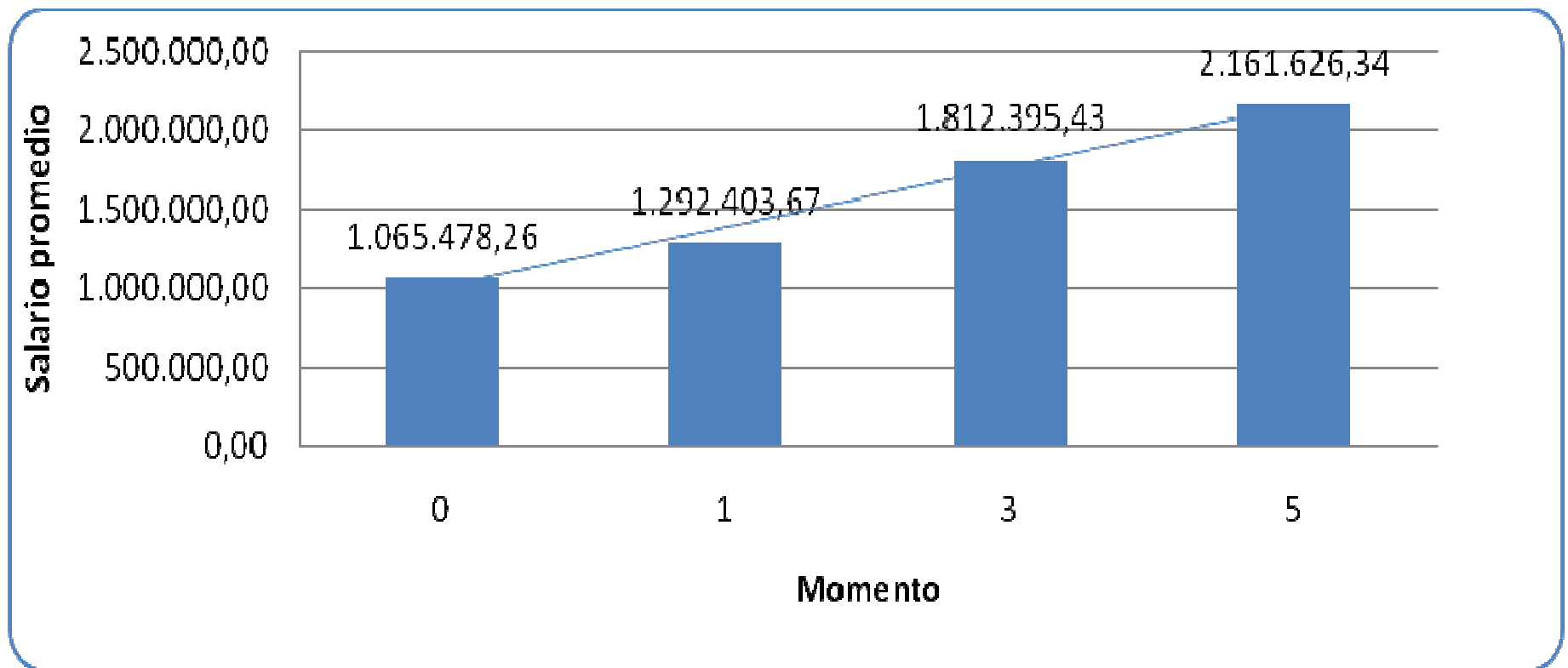
Relación entre la ocupación y la formación recibida

	Directamente relacionado	Indirectamente relacionado	Nada relacionado	Total
	%	%	%	%
Ocupaciones en ventas y servicios	50.0%	6.3%	43.8%	100.0%
Ocupaciones de la exploración primaria y extractiva	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ocupaciones de procesamiento, fabricación y ensamble	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%

Salario según la situación ocupacional y momento del grado

Clasificación	Momento	Salario	N	Std. Deviation
Graduados Empleados	0	\$ 1,067,800.00	20	\$ 981,166.079
	1	\$ 1,241,713.09	22	\$ 475,373.024
	3	\$ 1,805,926.31	29	\$ 885,689.993
	5	\$ 2,095,056.28	32	\$ 687,346.296
	Promedio	\$ 1,631,916.04	103	\$ 869,433.082
Graduados que son propietarios de una empresa	1	\$ 2,000,000.00	1	.
	5	\$ 3,000,000.00	1	.
	Promedio	\$ 2,500,000.00	2	\$ 707,106.781
Graduados que trabajan por cuenta propia	0	\$ 1,050,000.00	3	\$ 278,388.218
	1	\$ 1,700,000.00	1	.
	3	\$ 2,000,000.00	1	.
	5	\$ 2,420,000.00	5	\$ 1,179,830.496
	Promedio	\$ 1,895,000.00	10	\$1,016,106.403
Total	0	\$ 1,065,478.26	23	\$ 915,693.407
	1	\$1,292,403.67	24	\$ 487,626.320
	3	\$ 1,812,395.43	30	\$ 871,006.523
	5	\$ 2,161,626.34	38	\$ 760,374.345
	Promedio	\$ 1,669,890.02	115	\$ 883,220.308

Tendencia del salario promedio de los egresados empleados Ing. Ambiental

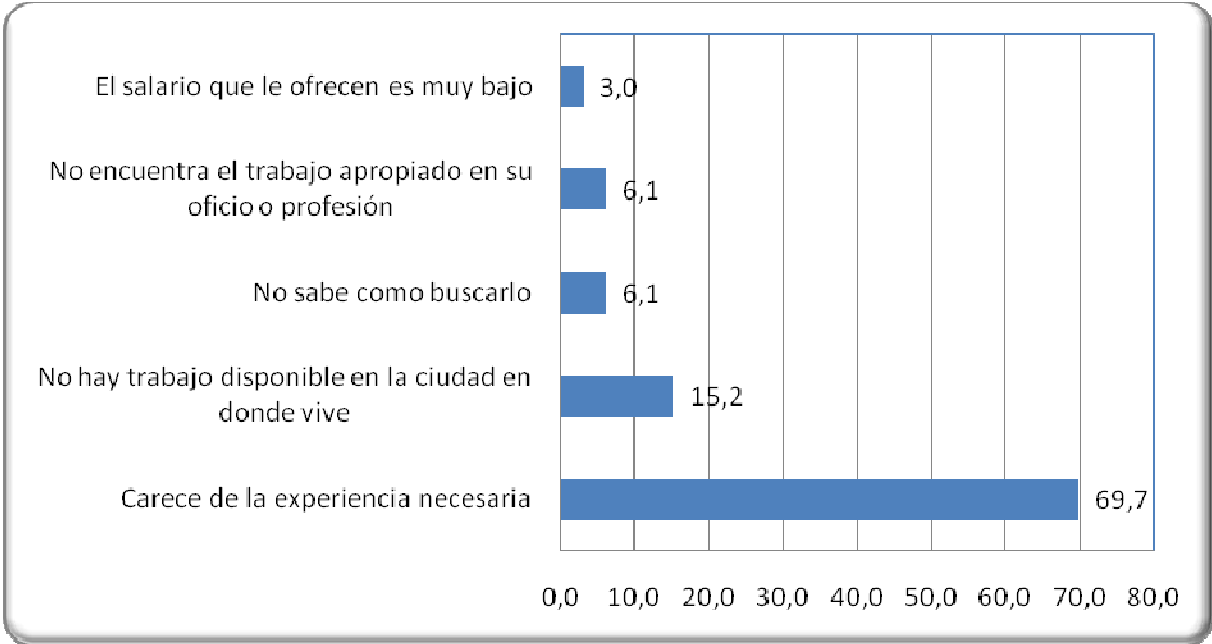


20.24%

Distribución porcentual de los desempleados por momentos

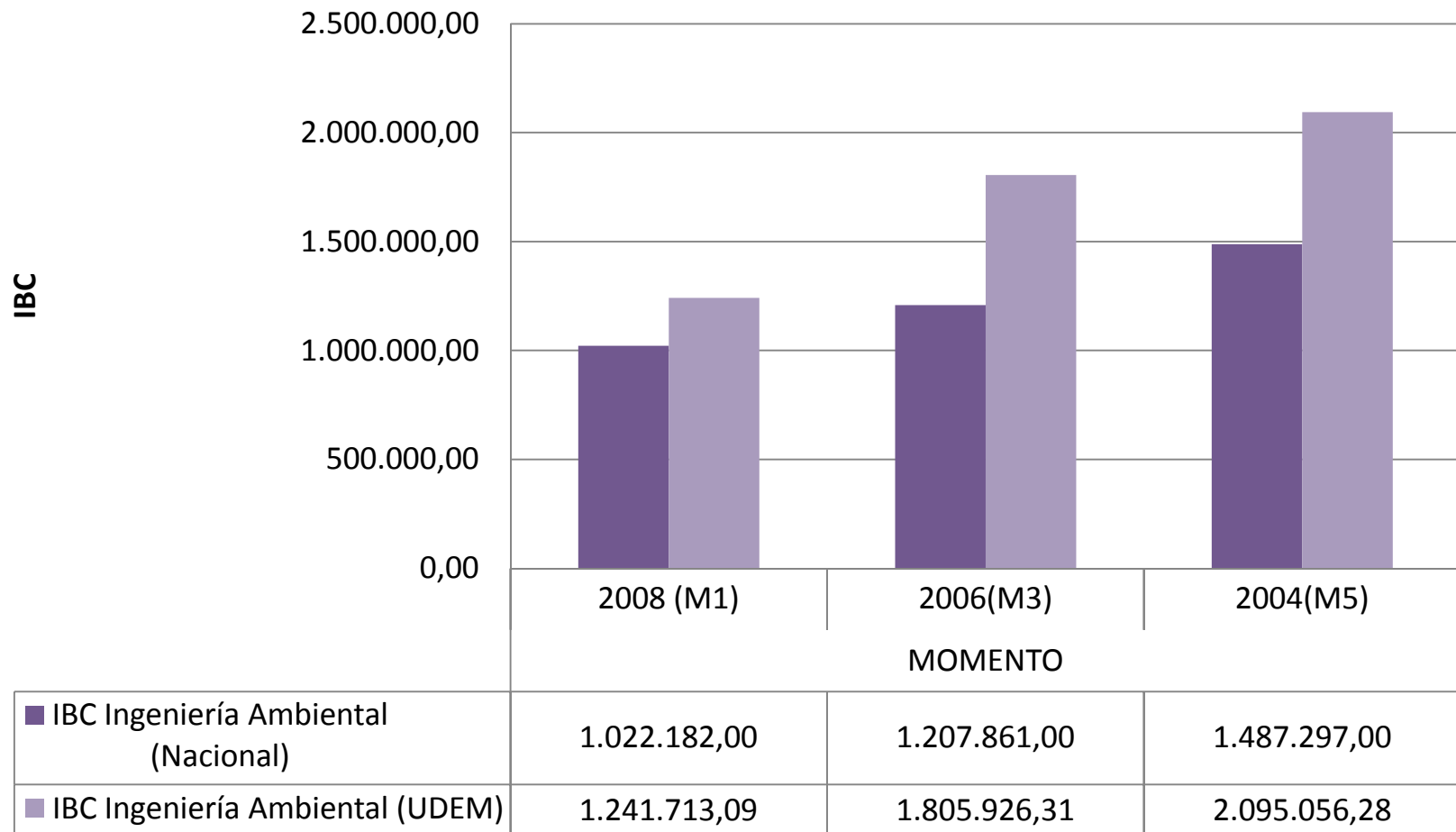
Momento				
0	1	3	5	Total
57,58% (19)	24,24% (8)	15,15% (5)	3,03% (1)	100,00% (33)

Dificultades a la hora de conseguir el empleo

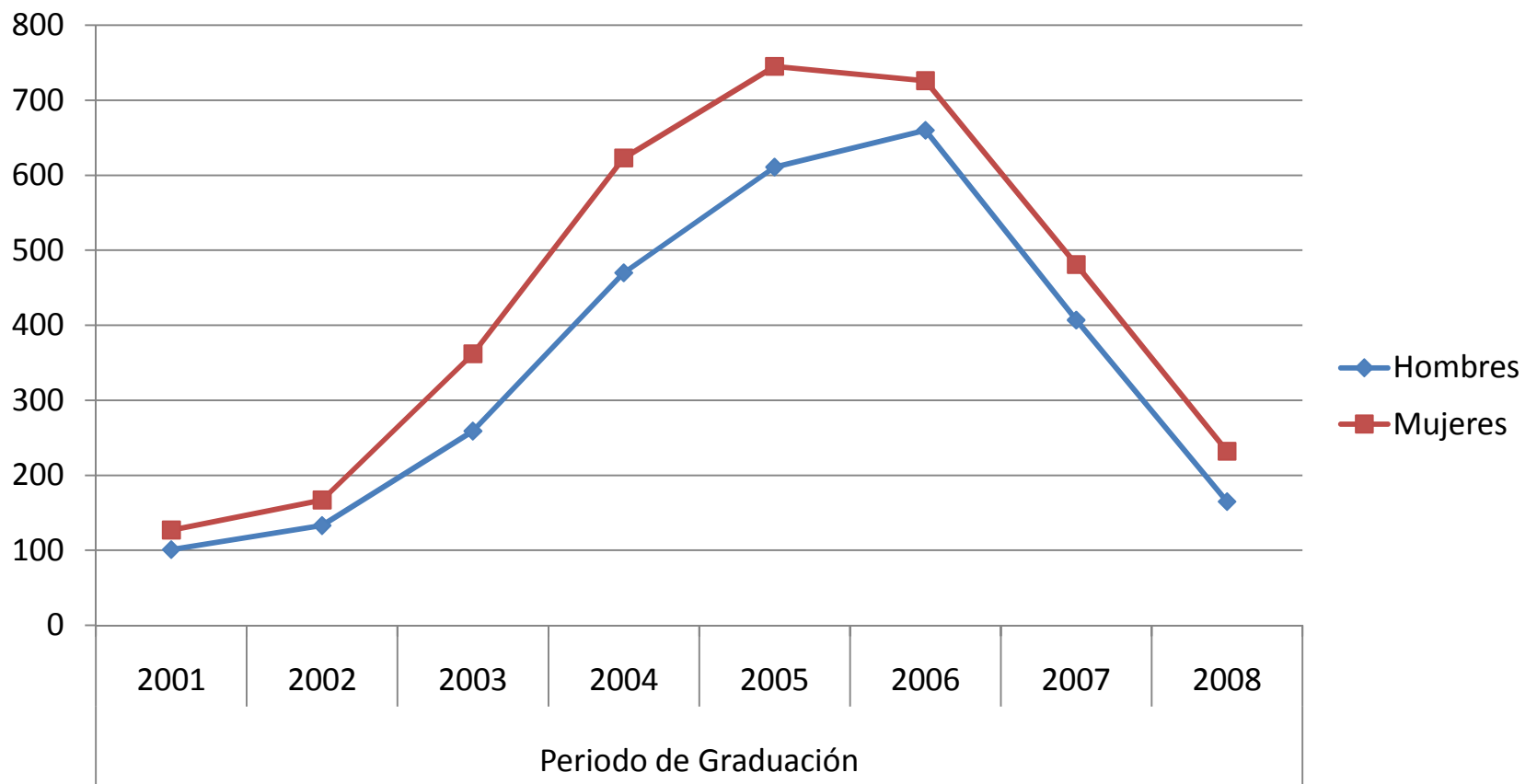


Salario promedio (IBC)

Ingeniería ambiental según momentos y comparado con el nivel nacional



Distribución del número de graduados Ingeniería Ambiental a Nivel nacional clasificado por género

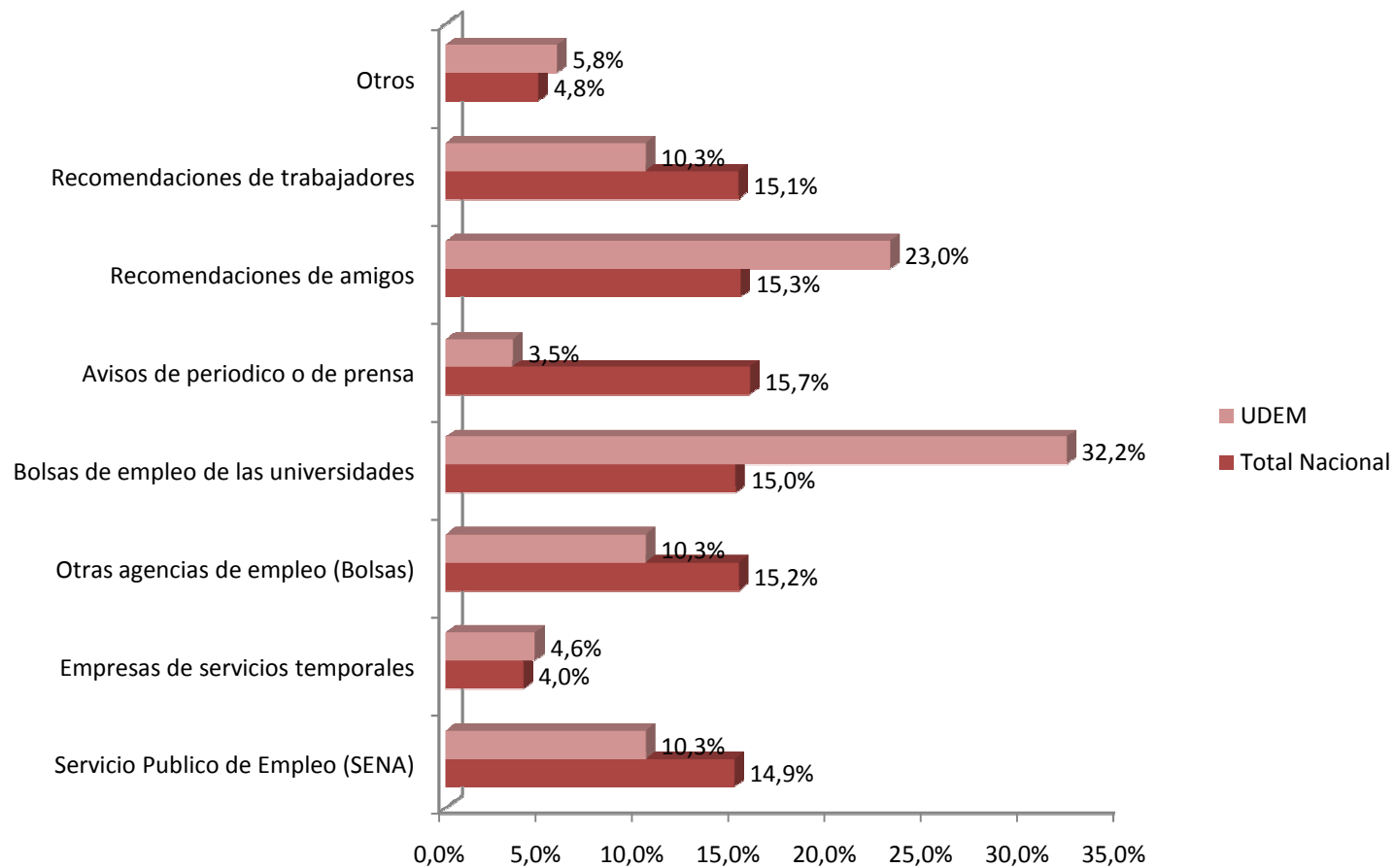


3. ALGUNAS EVIDENCIAS: EL CASO DE INGENIERÍA AMBIENTAL

B. ENCUESTA A EMPLEADORES

- Encuesta telefónica asistida por computador a empleadores de la UDEM de los siguientes programas:
 - Ingeniería Ambiental
 - Ingeniería Civil
 - Ingeniería Financiera
 - Negocios internacionales
-
- En total se conto con una muestra de 579 empleadores.

Medios para reclutar recién egresados



PERCEPCIÓN DEL DESEMPEÑO E IMPORTANCIA INGENIERÍA AMBIENTAL

Grupo	Competencias	Desempeño	Importancia
Intelectuales	exponer las ideas por medios escritos	2,95	3,45
	hablar, leer y escribir en un segundo idioma	2,45	2,86
	identificar, plantear y resolver problemas	3,14	3,73
	generar y desarrollar ideas creativas para el desarrollo de oportunidades de mejora en la empresa	3,28	3,60
	abstracción, análisis y síntesis	2,92	3,44
Interpersonales	comunicarse oralmente con claridad	3,29	3,67
	persuadir y convencer a sus interlocutores	3,23	3,59
	trabajar en equipo para alcanzar metas comunes	3,59	3,68
	aceptar las diferencias y trabajar en contextos multiculturales	3,20	3,44
Organizacionales	planificar utilizar el tiempo de manera efectiva tal forma que se logren los objetivos de la empresa	3,18	3,41
	asumir responsabilidades y tomar decisiones	3,23	3,68
	formular y ejecutar proyectos	3,09	3,50
	buscar, analizar, administrar y compartir información relevante para la empresa	3,24	3,44
	adaptarse a los cambios	3,16	3,32
Personales	trabajar de manera independiente sin supervisión	3,09	3,50
	aplicar valores y ética profesional en el desempeño laboral	3,55	3,86
	trabajar bajo presión	3,48	3,64
Tecnológicas	utilizar herramientas informáticas básicas	3,68	3,82
	utilizar herramientas informáticas especializadas	3,14	3,36
		3,20	3,53

← **17**
← **19**

← **18**

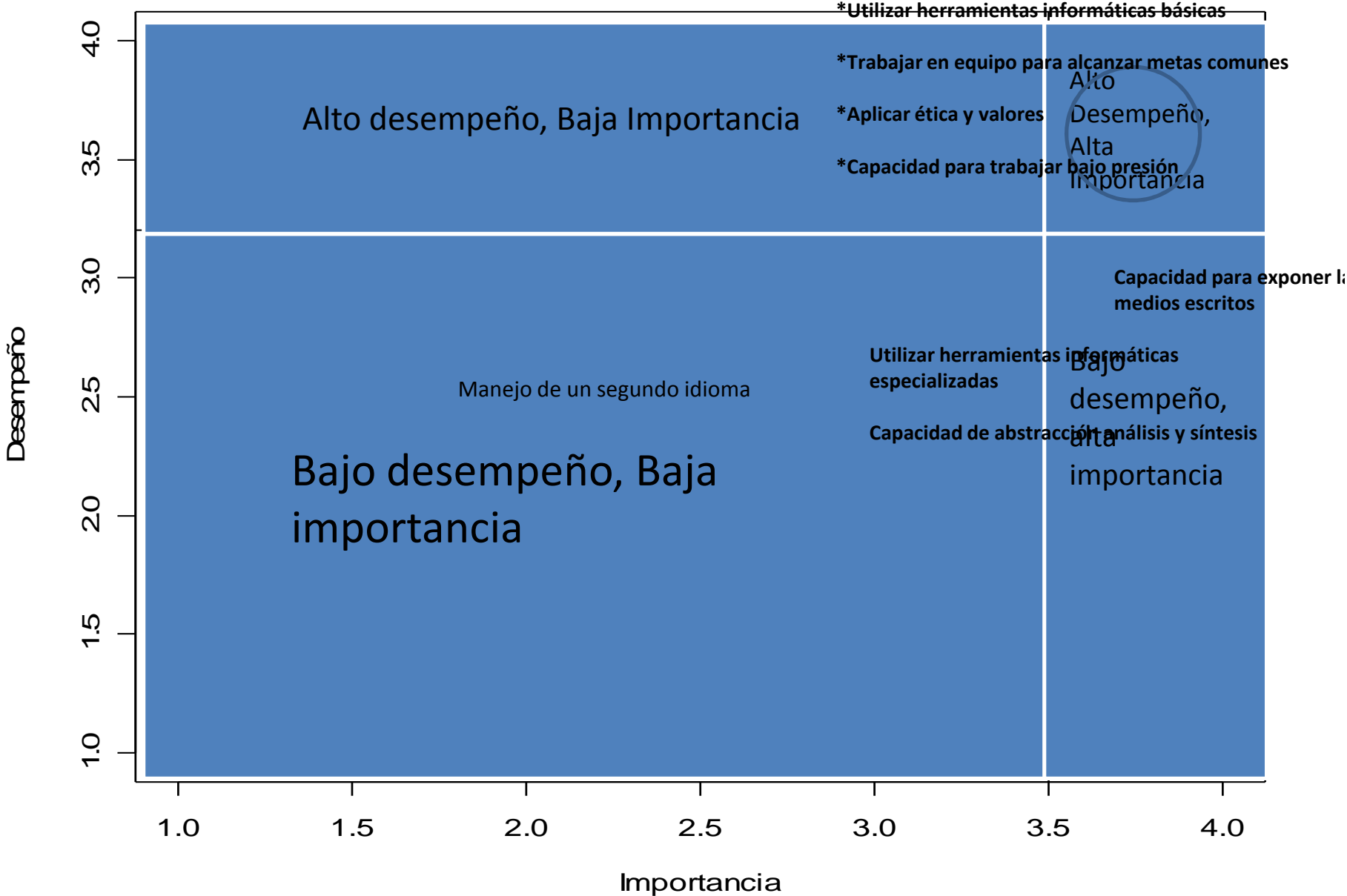
← **2**

← **3**

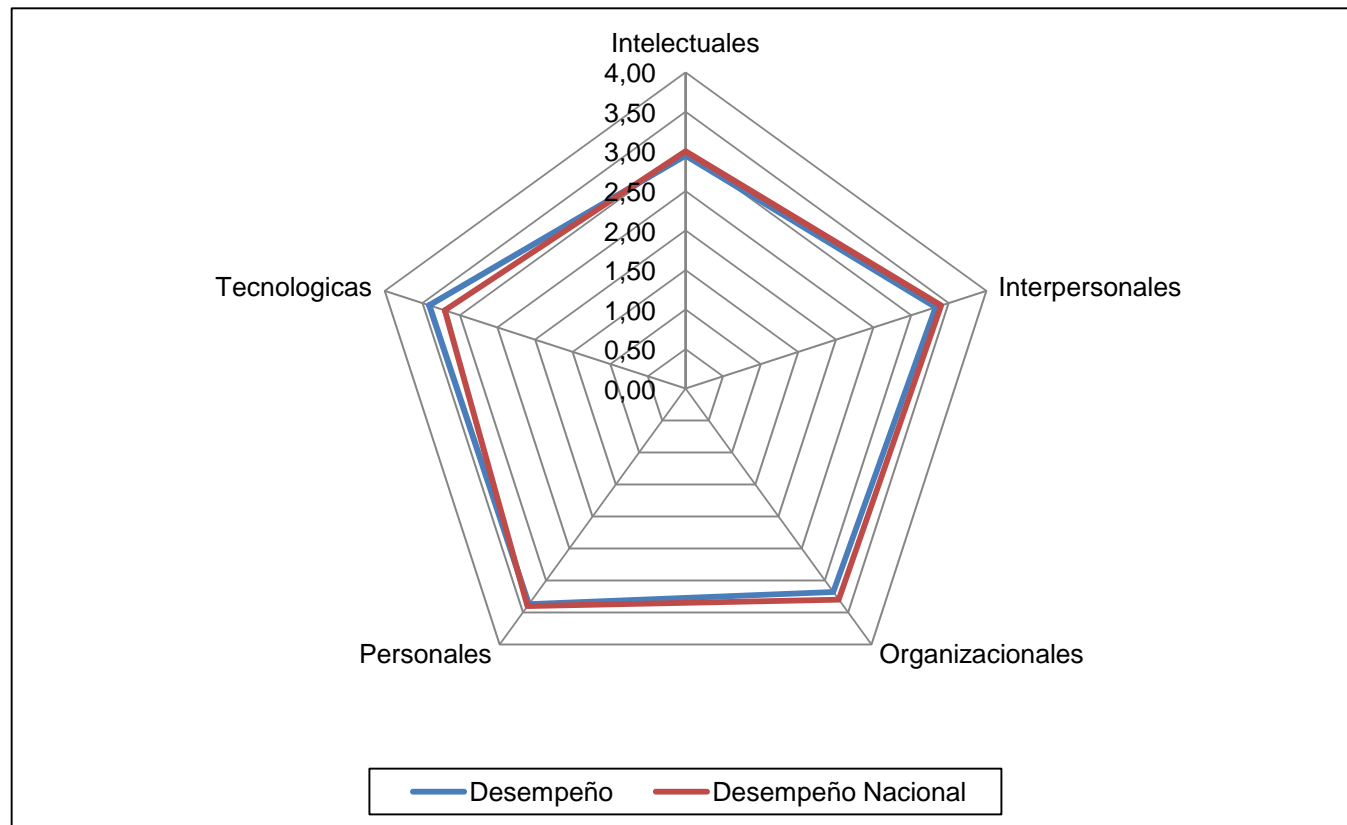
← **1**

Relación entre las competencias.

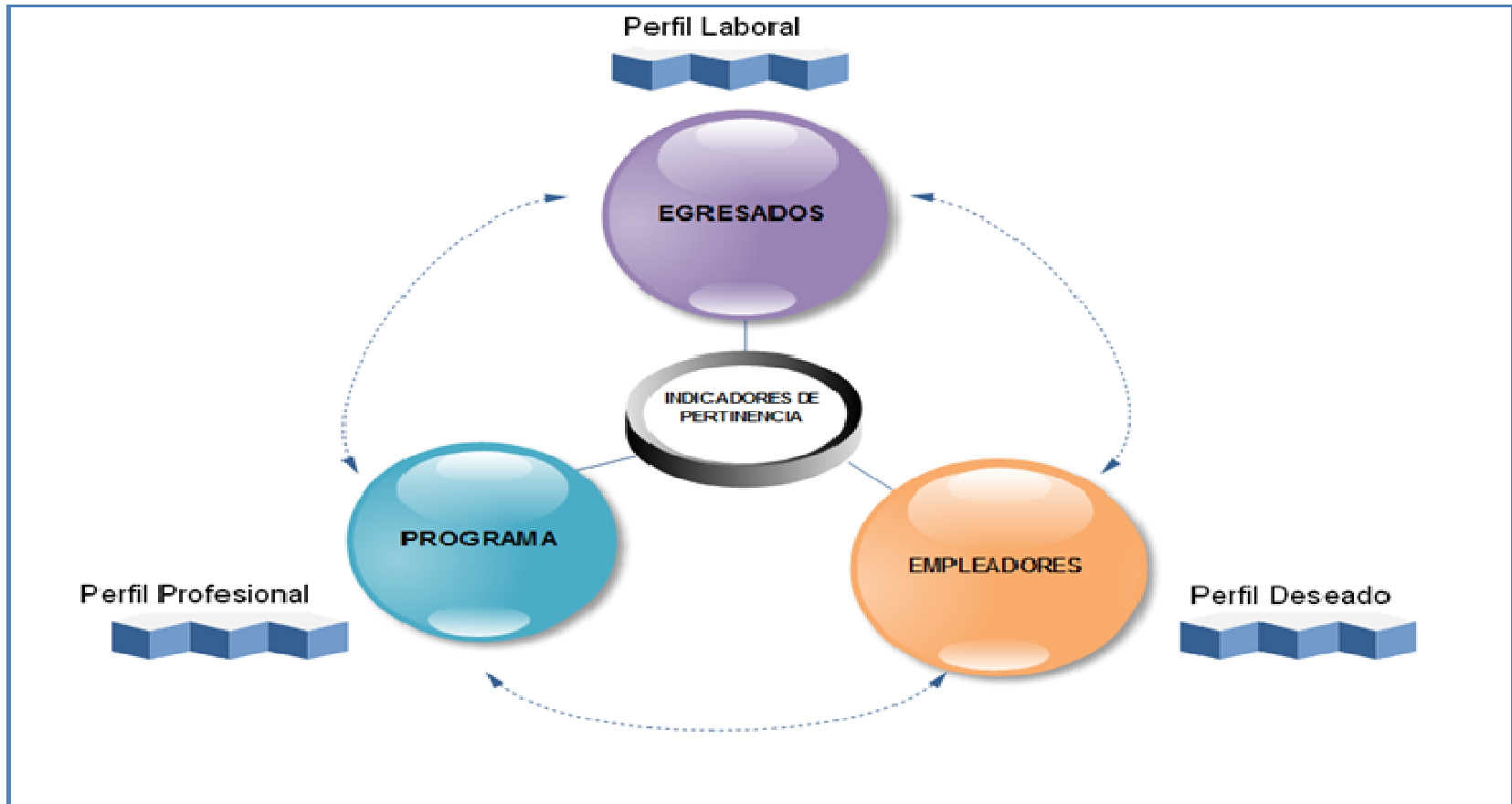
Ingeniería Ambiental



Grupos de competencia (4 programas) valoradas con respecto al desempeño y su comparación con el promedio nacional



4. METODOLOGÍA PARA LA EVALUACIÓN DE LA PERTINENCIA



Estimación de un modelo multinomial para constatar estadísticamente la existencia de una adecuada consistencia entre los tres perfiles evaluados.



UNIVERSIDAD DE MEDELLIN

GRACIAS



UNIVERSIDAD DE MEDELLIN
CENTRO DE INTERMEDIACIÓN
LABORAL Y APOYO AL EGRESADO





UNIVERSIDAD DE MEDELLIN

LA EXPERIENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE MEDELLÍN EN EL SEGUIMIENTO A GRADUADOS

RUBÉN DARÍO ÁLVAREZ GARCÍA

JUNIO DE 2010



UNIVERSIDAD DE MEDELLIN
CENTRO DE INTERMEDIACIÓN
LABORAL Y APOYO AL EGRESADO



EMPLEABILIDAD

